

株式会社D-Gripシステム 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年2月1日～2025年1月31日までの2年間

2. 計画内容

目標 1：

従業員が仕事と家庭の両立を図れるよう、年次有給休暇の取得を促進する。

<目標達成のための対策>

2023年2月以降

- ① 年次有給休暇の取得状況の調査および把握をする
- ② 社内文書等で年次有給休暇の取得を促進する

目標 2：

従業員が仕事と家庭の両立を図れるよう、所定外労働時間の削減を推進する。

<目標達成のための対策>

2023年2月以降

- ① 各部署における所定外労働の原因の分析、把握をする
- ② 「時間外労働及び休日労働に関する協定届」の再周知を行う
- ③ 各部署における問題点を検討し、業務生産性の向上や業務の標準化等による負荷の分散等により、所定外労働時間の削減を推進する